



ORDIN

16 februarie 2017

mun. Chișinău

nr. 46

**Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni
pentru implementarea în anul 2017 a Strategiei
de dezvoltare a Poliției (2016-2020)**

În scopul asigurării funcționalității unităților de proiect ale Ministerului Afacerilor Interne, în vederea realizării Acordului de finanțare al Uniunii Europene CRIS: ENI/2015/038-144 "Suport pentru Dezvoltarea Poliției" și a Strategiei de dezvoltare a Poliției 2016-2020, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 587 din 12 mai 2016, în conformitate cu pct. 10 al Regulamentului privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 778 din 27.11.2009,

ORDON:

1. Se aprobă Planul de acțiuni pentru implementarea în anul 2017 a Strategiei de dezvoltare a Poliției (2016-2020), racordat la Suportul bugetar acordat Republicii Moldova pentru reforma Poliției, potrivit anexei nr. 1 la ordin.

2. Controlul executării prezentului ordin se pune în sarcina dlui Dorin Purice, viceministru al afacerilor interne.

3. Ordinul se aduce la cunoștința subdiviziunilor Aparatului Central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI.

Ministru

/semnat/

Alexandru JIZDAN

Tabel de repartizare:

1. Direcția documentare	original
2. Cabinetul ministrului	1 ex;
3. Direcția generală analiză, monitorizare și evaluare a politicilor	1 ex;
4. Direcția generală resurse umane	1 ex;
5. Direcția generală economie și finanțe	1 ex;
6. Direcția generală juridică	1 ex;
7. Direcția relații publice	1 ex;
8. Direcția generală relații internaționale și integrare europeană	1 ex;
9. Direcția administrare și politici de dezvoltare	1 ex;
10. Inspectoratul General al Poliției	1 ex;
11. Departamentul Poliției de Frontieră	1 ex;
12. Departamentul trupelor de carabinieri	1 ex;
13. Serviciul tehnologii informaționale	1 ex;
14. Serviciul protecție internă și anticorupție	1 ex;
15. Serviciul dirijare operațională și inspectare	1 ex;
16. Academia 'Ștefan cel Mare'	1 ex;
Total:	16 ex.

Coordonat:**Viceministru al afacerilor interne****Dorin PURICE****Viceministru al afacerilor interne,
comandant al Trupelor de carabinieri****Ion ȚURCANU****Șef al Inspectoratului General al Poliției****Alexandru PÎNZARI****Șef al Direcției generale relații internaționale
și integrare europeană****Cristina LESNIC****Șef al Direcției generale juridice****Irina TIMOFTI****Șef al Direcției generale resurse umane****Anatolie DĂNILĂ****Șef al Direcției generale economie și finanțe****Sergiu ȚURCANU****Șef al Direcției documentare****Angela LUPAN**

PLAN DE ACȚIUNI
pentru implementarea în anul 2017, a Strategiei de dezvoltare a Poliției (2016-2020),
racordat la Suportul bugetar acordat RM pentru reforma Poliției

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei		
OBIECTIVUL 1:																			
Consolidarea responsabilității, eficienței, transparenței și profesionalismului Poliției																			
1. Sistem transparent de selectare și promovare a personalului, bazat pe concurs și criterii clare de selectare, evaluare și promovare a personalului (A.1.1. - Matrice)	1) Cadrul normativ de reglementare cu privire la sistemul de selectare, evaluare și promovare a personalului aprobat, implementat 2) Unități regionale de suport ale Poliției pilotate	Manager: Luminița Cebîrciu, DGRU a MAI. Membri: Nicolae Dragoman, DGRU a MAI; Pavel Cupcea, DRU a IGP al MAI, Mihail Grigoraș, șef adjunct al DMO a IGP al MAI, Igor Vieru, consilier în Cabinetul ministrului; Vitalie Nani, DGEF a MAI, Ciuperca Dorina DAPD a MAI Expertii instituționali: Anatolie Dănilă, DGRU a MAI, Andrei Zagoreanu, DRU a IGP a MAI,	1) Cadru normativ aferent legii privind funcționarul public cu statut special implementat.						X								-		
			2) Raport de evaluare a eventualelor deficiențe a cadrului normativ aferent legii privind funcționarul public cu statut special implementat.													X			-
			3) Plan de acțiuni privind implementarea recomandărilor eventualelor deficiențe a cadrului normativ aferent legii privind funcționarul public cu statut special implementat.													X			-
			4) Studiu privind atractivitatea profesiei de polițist, recomandări inclusiv pe domeniile de selectare și promovare a personalului și politica de gen în cadrul Poliției						X										IPP, SBS AXA, Ambasada SUA
			5) Plan de implementare a recomandărilor Studiului analitic, privind atractivitatea profesiei de polițist, aprobat							X									-
			6) Activități de informare/mediatizare bazate pe recomandările Studiului de fezabilitate privind atractivitatea profesiei de polițist, recomandări inclusiv pe domeniile de selectare și promovare a personalului și politica de gen în cadrul Poliției													X			-

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei	
		Sergiu Țurcanu, DJ a IGP a MAI.	7) Viziune strategică și metodologie privind inversarea piramidei posturilor în cadrul Poliției, aprobată.		X													-
		Consultant internațional: Eugen Corciu	8) Cadru normativ aferent procesului de inversare a piramidei posturilor, promovat.				X											-
		Parteneri: IPP, SBS AXA Ambasada SUA în RM	9) Caiet de sarcini privind contractarea unor experți în domeniul managementului de proiecte		X													
			10) Metodologie privind managementul proiectelor, conformă PM ² , aprobată					X										
			11) 10 manageri de proiecte și 20 membri ai echipelor de proiecte ale MAI și IGP, instruiți și certificați					X										
			12) Set de documente necesare procesului de management al proiectelor aferente implementării suportului Bugetar, aprobat					X					X					-
			13) Vizite de studii pentru preluarea bunelor practici în domeniul managementului resurselor umane, organizate și desfășurate				X				X		X					-
			14) Ghid al Carierei polițistului, aprobat și publicat pe pagina web a Poliției. 500 exemplare editate și distribuite					X										-
			15) Sistem de evaluare a performanțelor individuale și de promovare în carieră instituit.					X										-
			1) Studiu analitic (Viziune de concept) privind regionalizarea structurilor de suport ale Poliției, realizat.			X												-

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei																	
			2)Unități regionale de suport, în cadrul DP mun. Chișinău și UTA Gagăuz-Yeri pilotate.		X																				-									
			3)Metodologie privind regionalizarea structurilor polițienești aprobată.						X																									
			4)Reglementări – cadru privind organizarea și funcționarea structurilor regionale, aprobate.							X																								
			5)Spații pentru structurile regionale de suport administrativ identificate.					X																										
			6)Ordinul IGP privind standardele comune de organizare și funcționare, inclusiv dotare logistică a structurilor regionale, inclusiv centre mobile de prevenire, aprobat.							X																								
			7)Proiecte tehnice privind reparația sediilor, aprobate*.							X																Acțiunea 8 din Plan								
			8)Caiet de sarcini pentru achiziționarea serviciilor în construcție*.											X												Acțiunea 8 din Plan								
			9)Lucrări de construcție demarate (faza inițială)*.													X										Acțiunea 8 din Plan								
			10)Ordinul ministrului afacerilor interne și a șefului IGP privind extinderea proiectului pilot în zona Nord (Bălți) și Sud (Cahul).																					X										
			11)Săli de instruire (studii) pentru Structurile regionale amenajate și echipate în DP mun. Chișinău și UTA Gagăuz-Yeri.																					X										
			12)100% din numărul personalului structurilor regionale pilotate instruit pe domenii specifice regionalizării.																					X										
Total planificat:																																150,0	3465,0	
* Acțiunile vor fi implementate de către echipele de proiect create pentru realizarea acțiunilor 1 și 7 din Plan din sursele financiare prevăzute la acțiunea 7 din Plan (A.3.1. - Matrice).																																		

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei				
2. Creșterea participării femeilor în Poliție (A.1.2. - Matrice)	1) Plan de acțiuni focalizat pe creșterea participării femeilor în Poliție în cooperare cu Asociația femeilor polițiste, aprobat de către IGP	Manager: Olesea Vladica, DGRIIE a MAI. Membri: Mariana Carabanov, DMO a IGP al MAI Natalia Furtuna, DPPA a DPF al MAI. Experti instituționali: Andrei Zagoreanu, DRU a IGP al MAI, Carolina Mișcoi, DGRIIE a MAI, Cristina Schimbov, DGUP a IGP al MAI	4) Acord de cooperare între Asociația Femeilor din Sistemul Afacerilor Interne și Inspectoratul General al Poliției, încheiat.			X															
			2) Caiet de sarcini privind contractarea unui expert în vederea asigurării suportului necesar creșterii participării femeilor în Poliție.			X														Partenerii de dezvoltare	
			3) Plan de implementare a Acordului de cooperare între IGP și Asociația Femeilor din Sistemul Afacerilor Interne, aprobat și publicat pe pagina web a Poliției.					X													
			4) 2 vizite de studiu organizate și desfășurate pentru echipa de proiect (5 persoane) în vederea preluării de bune practici			X			X												Partenerii de dezvoltare, proiect
			5) 4 mese rotunde / ateliere pentru promovarea bunelor practici (100 femei polițiste instruite).													X					
			6) Activități de promovare a motivării angajării femeilor în Poliție, lansate*.												X						În cooperare cu echipa de proiect de la acțiunea 1
			7) 10 formatori instruiți.								X										

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei				
Total estimat:												100,0	2310,0								
3. Îmbunătățirea capacităților de pregătire inițială și continuă cu accent pe drepturile omului, tehnici moderne de management și anticorupție (A.1.3.- Matrice)	1) Decizie de principiu a MAI privind locația Centrului Comun de Instruire a Autorităților de Aplicare a Legii (CCIAAL). 2) Plan de acțiuni privind crearea Centrului Comun de Instruire a Autorităților de Aplicare a Legii, aprobat de către Guvern	Manager: Vlada Troian, DRI a DPF al MAI. Membri: Mihail Grigoraș, DMO a IGP al MAI Iurie Odagiu, Academia MAI ”Ștefan cel Mare”, Igor Vieru, Consultant în Cabinetul ministrului al MAI, Vitalie Nani, DGEF a MAI, Ciuperca Dorina DAPD a MAI Consultanții instituționali: Anatolie Dănilă, DGRU a MAI, Andrei Zagoreanu, DRU a IGP al MAI. Consultant internațional: Eugen Corciu Fundația Soros – Moldova	1) Ordin al ministrului afacerilor interne privind crearea grupului de lucru în vederea dezvoltării CCIAAL, aprobat.						X												
			2) Studiu de fezabilitate și Caiet de sarcini privind proiectul de expertiză tehnică pentru dezvoltarea CCIAAL aprobat.							X											
			3) Decizie oficială / de principiu a MAI, privind locația CCIAAL.			X															
			4) Decizie privind confirmarea dreptului de proprietate asupra locației CCIAAL.						X												
			5) Proiect tehnic aprobat.												X						
			6) Plan de acțiuni privind crearea CCIAAL agreat de Delegația UE și aprobat de către Guvern.										X								
			7) Corp didactic pentru CCIAL, selectat pe bază de concurs și procedura de instruire și de formare formatorilor, inclusiv în străinătate inițiată.										X								
			8) 3 vizite de studiu organizate și desfășurate pentru echipa de proiect (5 persoane), pentru preluarea de bune practici.			X						X				X					
			9) Metodologie de instruire interactivă pentru ofițerii de urmărire penală și ofițerii de investigație privind utilizarea Procedurilor Standard de Operare în domeniul arestului și reținerii, elaborată.											X							- Fundația Soros-Moldova

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei			
Total planificat:												1364,0	31508,4							
4. Promovarea principiilor de transparență în procesul de management decizional (SDP 2016-2020)	1) Sistem transparent de management în cadrul Poliției dezvoltat. 2) Dezvoltarea mecanismului de interacțiune cu societatea civilă și identificarea unor instrumente de control ale societății civile asupra acțiunilor Poliției	Manager: Iuliana Dumitraș, DRIAE a IGP a MAI. Membri: Natalia Furtuna, DPPA a DPF a MAI; Alina Rogojină, DRU a IGP. Consultanții instituționali: Natalia Bandas, SRP a IGP al MAI, Marin Maxian, DGSP a IGP al MAI. Consultant local: Cristina David UNDP Consultant internațional: Marian Tutilescu. Fundatia Soros – Moldova (FSM) (acțiunea 14)	1) Regulament privind organizarea și funcționarea a Consiliului de coordonare și monitorizare a asistenței externe, aprobat.			X														
			2) 4 vizite de comunicare privind evoluțiile în implementarea Suportului Bugetar.			X		X		X				X						
			3) Sistem informatic (Bază de date) privind asistența externă acordată Poliției, elaborată și plasată în sistemul intranet al Poliției.												X					
			4) 2 ședințe ale Consiliului organizate și desfășurate.				X							X						
			5) Cadru de politici de comunicare la nivelul MAI elaborat și aprobat.					X												
			6) 1 sondaj de opinie privind comunicarea în cadrul Poliției realizat.					X												Partenerii de dezvoltare
			7) Strategie și Plan de comunicare la nivelul Poliției elaborate și aprobate.					X												-
			8) Sesiuni de instruire privind comunicarea în unitățile Poliției, realizate (4 instruirii).												X					
			9) Sistem Intranet lansat la nivelul Poliției, conexiuni pe interior asigurate în toate inspectoratele și structurile de suport.									X								Partenerii de dezvoltare
			10) 100% personal instruit în domeniul utilizării sistemului.													X				
			11) Pagina web a Poliției revizuită și adaptată necesităților actuale pentru asigurarea transparenței.				X													
			12) Regulament de activitate al paginii web al Poliției aprobat, cu roluri clare stabilite.				X													
			13) Parteneriate noi stabilite.													X				
			13) Proces de transparență în activitatea Poliției asigurat													X				
			14) Acord de colaborare 2017 MAI-IGP-FSM semnat.	X													-	-		

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei			
Total planificat:																				
5. Reorganizarea sistemului de menținere, asigurare și restabilire a ordinii publice, inclusiv consolidarea capacităților Poliției de participare la misiuni și operațiuni ale UE de gestionarea a crizelor (SDP 2016-2020)	1) Capacități sporite pentru asigurarea ordinii și siguranței publice prin profesionalizarea carabinierilor și evitarea suprapunerilor cu competențele polițienești.	<p>Manager: Ina Bogafii DTC a MAI.</p> <p>Membri: Alexandru Dănuță, DGAMEP a MAI Verginia Malic, DGJ a MAI, Valentin Cioclea, SDOI.</p> <p>Experți instituționali: Nicolae Sandu, DGAMEP a MAI, Alexandru Vieru, DTC a MAI, Vladimir Negura, DRIAE a IGP a MAI, Alexandru Larionov, SDOI al MAI.</p> <p>Experți instituționali: E. Corciu</p>	1) Ordin privind Unitatea de proiect (manager, echipă și consultanți) pentru reorganizarea sistemului de menținere, asigurare și restabilire a ordinii publice, aprobat de către ministrul afacerilor interne.	X																
			2) Proiect al Strategiei de dezvoltare a carabinierilor și Planului aferent, transmis pentru aprobare în Guvern.		X															
			3) Proiect de Matrice de politici privind Suportul bugetar acordat Republicii Moldova pentru reforma Trupelor de carabinieri elaborat și agreat de către delegația UE în RM.			X														
			4) Proiect de lege privind Trupele de carabinieri, transmis pentru aprobare în Guvern.			X														
	2) Strategia națională de ordine și securitate publică aprobată în Guvern		1) Proiect al Strategiei naționale de ordine și securitate publică și Planului aferent, transmis pentru aprobare în Guvern.		X															
			1) Cadru juridic departamental de reglementare a participării Poliției la misiunile internaționale și operațiunile UE de gestionare a situațiilor de criză elaborat și aprobat de MAI.					X												
	3) Capacități sporite ale Poliției pentru participarea la misiuni și operațiuni ale UE de gestionare a crizelor.		2) Procedură standard de operare privind selectarea și pregătirea candidaților, elaborată și aprobată.						X											
3) Vizite de studii privind preluarea bunelor practici, schimb de experiență în domeniu.													X							

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei		
<i>Total planificat:</i>																			
OBIECTIVUL 2																			
Aplicarea echitabilă, eficientă și eficace a legislației bazate pe drepturile omului în activitatea Poliției																			
6. Reducerea relelor tratamente, abuzului și discriminării față de persoanele aflate în custodia Poliției (A.2.1. - Matrice)	1) Plan de acțiuni, aprobat și publicat de către Guvernul RM.	<p>Manager: Vadim Ardeleanu, DMO a IGP al MAI.</p> <p>Membri: Marina Roșcovan, DIE a IGP, Oleg Ciubotaru, DMO a IGP al MAI.</p> <p>Consultanții instituționali: Radu Bîrcă, DGUP a IGP al MAI. Sergiu Țurcanu, DJ a IGP al MAI.</p> <p>Consultant local: Vanu Jereghi IDOM Victor Munteanu</p> <p>Consultant internațional: Marian Tutilescu</p> <p>Fundația Soros Moldova pentru acțiunile 13; 14; 15</p>	1) Caiet de sarcini pentru achiziționarea Studiului de fezabilitate și proiectului / proiectelor tehnice privind condițiile de detenție în cadrul structurilor de Poliție aprobat.	X															
			2) Studiu de fezabilitate privind condițiile de detenție în cadrul structurilor de Poliție, avînd la bază directivele Consiliului Europei, aprobat.								X								
			3) Standarde privind condițiile minime pentru realizarea exercițiului de audiere a subiecților procesului penal și de prezentare a persoanei spre recunoaștere, aprobate.								X								
			4) Caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor de renovare a 2 izolatoare de detenție provizorie, a 2 camere de audiere a persoanelor reținute, reparate și a 2 camere de prezentare a persoanei spre recunoaștere, reparate și amenajate.								X								
			5) Minim 2 Izolatoare de detenție provizorie reparate / renovate.													X			
			6) 2 camere de audiere a persoanelor reținute, reparate și amenajate.													X			
			7) 2 camere de prezentare a persoanei spre recunoaștere, reparate și amenajate.													X			

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei	
			8) Standarde minime pentru unitățile de transport specializate elaborate, reieșind din recomandările directivelor Consiliului Europei.			X												
			9) Caiet de sarcini privind achiziționarea unităților de transport specializate, elaborat.			X												
			10) 3 unități de transport specializate achiziționate, reutilitate.									X						
			11) Plan de acțiuni privind reele tratamente, abuzuri și discriminarea față de persoanele aflate în custodia Poliției, aprobat către Guvern, publicat pe pagina web a Poliției.							X								
			12) 1 Vizită de studiu organizate și desfășurate pentru echipa de proiect (5 persoane), pentru preluarea de bune practici.					X										-
			13) 50 de polițiști instruiți în domeniul asigurării respectării drepturilor omului.											X				Proiect IDOM
			14) Lansarea Raportului analizei de necesități privind reglementarea reținerii/arestului de către Poliție.			X											-	Proiect FSM
			15) Grup de lucru pentru elaborarea Procedurilor Standard de Operare în domeniul reținerii/arestului (1 Expert internațional+5 consultanți naționali).			X											-	Proiect FSM

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei					
			16) Vizită de studiu cu scopul preluării bunelor practici a grupului de lucru pentru elaborarea PSO în domeniul reținerii / arestului.							X							-		Proiect FSM			
Total planificat:															150,0	3465,0						
OBIECTIVUL 3																						
Consolidarea capacităților Poliției în domeniul combaterii criminalității organizate și celei transfrontaliere																						
7. Dezvoltarea capacităților polițienești în combaterea criminalității organizate și transfrontaliere, inclusiv creșterea capacităților de investigare și cercetare la locul infracțiunii (A.3.1. - Matrice)	1) Ordinul ministrului afacerilor interne privind standardele comune pentru unitățile de investigații. 2) Planul de acțiuni publicat pe pagina web a IGP.	Manager: Nicolae Vasilișin Șef adjunct direcție INI a IGP a MAI. Membri: Nicolae Morari, INI al IGP al MAI Consultanții instituționali: Mihail Coșleț, CTCEJ al IGP al MAI, Ion Botnari, INI al IGP al MAI. Radu Bîrcă, DGUP a IGP al MAI, Veaceslav Balan, DGSP a IGP al MAI, Sergiu Țurcanu, DJ a IGP al MAI. Consultant internațional: Marian Tutilescu	1) Caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor de consultanță în vederea elaborării a 2 studii de fezabilitate, conform subpt. 2) și 3).		X																	
			2) Studiu de fezabilitate privind impactul VLAP asupra structurilor de investigații, modalitatea utilizării echipamentului achiziționat în cadrul VLAP și stabilirea perspectivelor de dezvoltare.						X													
			3) Studiul de fezabilitate privind capacitățile expertizei criminalistice ale Poliției, impactul și modalitatea utilizării echipamentului achiziționat în cadrul VLAP, prin prisma acreditării laboratoarelor criminalistice.						X													
			4) Studiu analitic (Viziune de concept) privind regionalizarea structurilor de investigații și tehnico - criminalistice ale Poliției, realizat*.																			
			5) Caiet de sarcini privind elaborarea proiectelor tehnice pentru reparația sediilor structurilor regionale de investigații și tehnico-criminalistice în zona Nord (Bălți) și Sud (Cahul), aprobat.																			
			6) Lucrări de construcție în zona Nord (Bălți) și Sud (Cahul) demarate*.																			

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei	
			7) Caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor în construcție a Centrului de cooperare polițienească internațională.			X												
			8) Lucrări de reparație a sediului Centrului de cooperare polițienească internațională, finisate.											X				
			9) Plan de acțiuni care să conțină indicatori anuali în vederea consolidării structurilor regionale de investigații și tehnico-criminalistice, conform recomandărilor studiilor de fezabilitate, aprobat de către ministrul afacerilor interne.						X									
			10) Ordinul IGP privind standardele comune de organizare și funcționare, inclusiv dotare logistică a unităților de investigații și unităților criminalistice, aprobat.						X									
			11) 1 vizită de studii privind preluarea bunelor practici, schimb de experiență în domeniu.						X									
			12) 100 angajați instruiți.											X				
	3) Concept privind Registrul de Stat al Armelor (RSA), aprobat		1) Concept privind Registrul de Stat al armelor elaborat și promovat.			X												Partenerii de dezvoltare
		2) Sistem informatic privind Registrul de Stat al Armelor elaborat și pilotat.									X							Partenerii de dezvoltare
		3) 1 vizită de studii privind preluarea bunelor practici, schimb de experiență în domeniu.							X									
		4) 50 angajați instruiți.												X				
	4) Concept de activitate polițienească bazată pe informații (ILP),		1) Caiet de sarcini pentru contractarea a experților pentru elaborarea Conceptului ILP.			X												
		2) Concept ILP, aprobat.						X										
		3) Standarde privind dotarea analiștilor aprobat.							X									

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei				
	aprobat		4) Plan de acțiuni privind implementarea Conceptului ILP.								X										
			5) 1 vizită de studiu organizată și desfășurată, în vederea preluării bunelor practici.																		
			6) 25 analiști instruiți.											X							
Total planificat:																400,0	9240,0				
OBIECTIVUL 4																					
Crearea unui serviciu polițienesc modern, în conformitate cu cele mai bune standarde și practici ale UE și internaționale, în măsură să răspundă proactiv și în mod egal la nevoilor cetățenilor și ale societății în ansamblu																					
8. Implementarea Conceptului de activitate polițienească comunitară (APC), prin îmbunătățirea accesului fizic și informațional la serviciul de calitate și egale ale Poliției în întreaga țară (A.4.1. - Matrice)	1) Notă de concept privind APC dezvoltată în consultare cu societatea civilă; plan de acțiuni privind implementarea APC aprobat și publicat de către Guvernul RM	Manager: Vladimir Cazacov, DGSP a IGP al MAI. Membri: Radu Borș, DGSP a IGP al MAI Iurie Crijanovschi. DMO a IGP al MAI Mihail Grigoras, șef DMO a IGP a MAI, Elena Iftodi SAL a IGP al MAI, Alexandru Malcocean, DF a IGP a MAI. Consultanții instituționali: Marin Maxian, DGSP a IGP al MAI Ștefan Belecciu, Academia MAI.	1) Ordin al IGP cu privire la grupul de lucru, aprobat.		X																
			2) Parteneriate cu comunitatea donatorilor și societatea civilă încheiate.																X		
			3) Foaie de parcurs privind implementarea APC în RM, în parteneriat cu societatea civilă, cu valori de referință anuale și evaluare de progres a APC, aprobat de Guvern și publicat pe pagina web a Poliției.											X							
			4) Cadru normativ intern privind delimitarea strictă a competențelor între structurile de investigații și cele de prevenire a criminalității și securitate publică, pe profil transversal elaborat.																	X	
			5) Notă de concept privind APC în RM, aprobată de către IGP, plasată pe pagina web a Poliției, rezultată inclusiv din recomandările societății civile și partenerilor de dezvoltare, aprobată.																	X	
			6) Număr de ateliere de lucru, seminare, instruiți și reuniuni cu organizațiile societății civile și partenerii de dezvoltare.																	X	
		Consultanți locali:																			

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei		
			7) Cel puțin 3 Vizite de studiu organizate și desfășurate pentru preluarea bunelor practici.				X				X				X				
			8) Sondaj de opinie privind perceperea APC la nivelul Poliției și al comunității organizate și desfășurate la nivelul întregii țări.						X									IPP	
	2) Infrastructura sediilor sectoarelor de poliție și accesul fizic și informațional la servicii de calitate ale Poliției, în întreaga țară, îmbunătățite		1) Caiet de sarcini pentru proiectarea a 20 Sectoare de Poliție elaborat.		X														
			2) Raport de evaluare privind dezvoltarea Sectoarelor de Poliție.						X										
			3) Plan de renovare a sectoarelor de poliție, elaborat în baza studiului de fezabilitate, aprobat și plasat pe pagina oficială a Poliției.							X									
			4) Decizii privind dreptul de proprietate (locațiune / comodat) sau alte forme de dare în folosința IGP a sediilor sectoarelor de poliție, preconizate pentru renovare / construcție.						X	X									
			5) Lucrări de construcție demarate (faza inițială).													X			
			6) 70 unități de transport destinate pentru ofițerii de sector, cu echipamentul necesar, achiziționate.		X				X										
			7) 81 computere, imprimate și tehnică aferentă pentru sectoarele de poliție care nu au beneficiat de dotare, achiziționate.		X				X										
			8) Mobilier și alte echipamente pentru dotarea sectoarelor de poliție construite, renovate achiziționate.											X					

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei				
	3) Activități preparatorii implementării APC lansate		1) Procesul de pilotare a elementelor ale APC în cadrul 4 sectoare de poliție extins (UTAG, Ungheni, Ocnîța, Rîșcani).							X											
			2) 4 sectoare de poliție, în care au fost pilotate unele elemente ale APC, evaluate.							X											
			3) 100% angajați ai sectoarelor de poliție pilotate, instruiți, cu accent pe comunicare și aplicarea bunelor practici în domeniu.									X									
Total planificat:															1850,0	42735,0					
9. Asigurarea unui sistem de comunicații fiabil și eficient pentru scopuri operaționale în cadrul Poliției (A.4.2. - Matrice)	1) Plan de acțiuni aprobat de către MAI. 2) Ordin al MAI privind instituirea unui Comitet de monitorizare și coordonare a domeniului.	Manager: Alexandru Spînu DRC a STI al MAI. Membri: Georgeta Corețchi DCR a STI a MAI; Natalia Furtuna, DPPA a DPF al MAI. Igor Vieru, consilier în Cabinetul ministrului; Vitalie Nani, DGEF a MAI, Ciuperca Dorina DAPD a MAI Consultanți instituționali: Andrian Șova, STI al MAI; Alexandru Bejan, DMO a IGP a MAI, Igor Lipsiuc,	1) Studiu de fezabilitate privind modernizarea sistemului de comunicații pe întreg teritoriul Republicii Moldova. (Sarcini tehnice).							X											
			2) Raport de necesități pentru dotare cu Terminale radio.																		
			3) Raport de necesități pentru implementarea unui sistem de comunicații Echipament de infrastructură (Stații de bază).											X							
			4) Plan de acțiuni care să conțină indicatori de referință anuali pentru implementarea unei rețele de comunicații, aprobat.							X											
			5) Ordin al MAI privind instituirea unui Comitet de monitorizare și coordonare a implementării unei rețele de voce și de comunicații de date securizate pe întreg teritoriul țării, aprobat.								X										

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei		
		DRC a STI, Victor Morari, DDE-G a STI al MAI, Alexandru Larionov, SDOI al MAI <u>Consultanți internaționali:</u> Eugen Corciu	6) Caiet de sarcini pentru achiziționarea terminalelor radio aprobat.		X														
			7)Caiet de sarcini pentru achiziționarea sistemelor de comunicații (Echipament de infrastructură) pentru acoperire radio mun. Chișinău.				X												
			8)Echipamente pentru acoperirea radio a mun. Chișinău achiziționate. Acoperire radio extinsă.								X								
			9)Echipamente pentru acoperirea radio a Zonei de sud a Republicii Moldova achiziționate. Acoperire radio extinsă.										X						
			10) Terminale radio, în standard TETRA pentru necesitățile Poliției în situații de criză, achiziționate pentru DP a mun. Chișinău, UTA Găgăuz Yeri și Cahul.								X								
			11) Studiu privind alternative ale sistemului de comunicații (Vizite de studiu).											X					
			12) Acoperire radio la nivel de țară extinsă în proporție 30%.												X				
			13) Regulament privind sistemul de radiocomunicații în standard TETRA, Manual (Ghid) de utilizare a sistemului de comunicații pentru angajații Poliției, aprobat.												X				

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei					
			14) 30% din angajații Poliției care utilizează sistemul de comunicații instruit.													X						
Total planificat:																1500,0	34650,0					
10. Consolidarea capacității de reacție rapidă a echipelor de intervenție ale Poliției la apelurile de urgență (A.4.3. - Matrice)	1) Plan de acțiuni și Concept privind Sistemul integrat de gestionare a apelurilor de urgență (SIGAU) elaborat, aprobat, lansat.	<u>Manager:</u> Alexandru Bejan, DMO a IGP al MAI. <u>Membri:</u> Oleg Ciubotaru, DMO a IGP al MAI; Adrian Zubco, SMO a DP a mun. Chișinău. Oleg Albot, BRO a DP a mun. Chișinău a IGP <u>Experți instituționali:</u> Victor Morari, DDE-G a STI al MAI, Alexandru Larionov, SDOI al MAI, Iurie Dementiev, INP al IGP al MAI. Alexandru Vieru, DTC al MAI,	1) Concept privind activitatea de reacționare operativă a poliției la incidente și evenimente aprobat.						X													
			2) Plan de acțiuni, care să conțină indicatori de referință anualii în vederea consolidării capacității de reacție rapidă, dezvoltarea logisticii, echipamentelor și instruirii pentru structurile de profil, inclusiv Conceptul SIGAU, aprobat de către MAI, prezentat Delegației UE și plasat pe pagina web a IGP.								X											
			3) Ordinul MAI privind reorganizarea și consolidarea structurilor de intervenție și patrulare, precum și structurile de dispecerat ale Poliției, aprobat.								X											
			4) Cadru normativ intern și proceduri operaționale privind organizarea și funcționarea structurilor de dispecerat, precum și a structurilor de intervenție / patrulare, aprobat.												X							

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei		
			5) Norme de dotare a structurilor de intervenție și patrulare ale Poliției, structurilor de dispecerat și a structurilor specializate pentru asigurarea ordinii publice, aprobate.									X							
			6) Caiet de sarcini pentru achiziționarea echipamentelor pentru structurile de intervenție și de patrulare ale Poliției, structurile de dispecerat și structurile specializate pentru asigurarea ordinii publice, aprobat.									X							
			7)Echipament procurat, după cum urmează: -32 unități de transport pentru echipele de intervenție / patrulare, dotate cu sisteme de supraveghere și alte sisteme IT necesare.; -8 unități de transport pentru serviciile dispecerat, dotate conform normelor; -echipamente și mijloace speciale pentru protecție individuală și de apărare pasivă; -alte echipamente, conform caietului de sarcini aprobat, în limita alocațiilor pentru anul 2017.											X					
			8)Pilotarea SIGAU la nivel de subdiviziuni teritoriale ale Poliției finalizată.												X				
			9)2 Vizite de studiu pentru preluarea bunelor practici, organizate.									X							
			10) 30% din personalul structurilor de intervenție și de patrulare ale Poliției, structurilor de dispecerat și specializate pentru asigurarea ordinii publice, instruit.												X				

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei					
			11) Caiet de sarcini pentru achiziționarea echipamentelor de dotare a dispeceratelor pentru asigurarea funcționării SIGAU la nivel de țară, aprobat.																			
			12) Echipamente pentru asigurarea funcționării SIGAU la nivel de țară, procura (40 seturi tehnică de calcul (serve, calculatoare, monitoare și alte echipamente aferente pentru serviciile dispecerat).																			
Total planificat:																835,0	19288,5					
11. Consolidarea capacității Poliției în domeniul siguranței rutiere (SDP 2016-2020)	1) Capacități îmbunătățite ale sistemelor informaționale, logisticii și echipamentelor în domeniul siguranței rutiere	Manager: Neli Lelenco, INP al IGP al MAI Membri: V. Manole, INP al IGP P. Apostol, INP al IGP Ghenadie Rîmari, DP a mun. Chișinău al IGP Consultanți instituționali: Livii Baziuc, INP al IGP al MAI, Victor Morari, DDE-G a STI al MAI, Sergiu Țurcanu, DJ a IGP al MAI, A. Zagoreanu,	1) Caiet de sarcini pentru Raport de evaluare a capacităților Poliției în domeniul siguranței rutiere elaborat.		X														TAIEX (30 mii euro)			
			2) Raport de evaluare aprobat																		TAIEX (10 mii euro)	
			3) Concept privind reorganizarea sistemului de intervenție la accidentele rutiere în mun. Chișinău aprobat.																			
			4) Concept de analiză a riscurilor pe porțiuni de drum cu risc sporit de accidente rutiere, elaborat, aprobat prin act interdepartamental.																			
			5) 2 Vizite de studii realizate, în vederea simplificării procesului de documentare a accidentelor rutiere, inclusiv utilizarea tehnologiilor informaționale.																			TAIEX (10 mii euro)
			6) Cadrul juridic național privind constatul amiabil al accidentelor rutiere promovat.																			
			7) 10 unități de transport pentru echipele de asigurare a siguranței rutiere achiziționate, dotate cu sisteme de supraveghere și alte sisteme informaționale necesare.																			

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei				
			8) Echipamente și mijloace speciale, pentru structura de accidente rutiere din cadrul DP mun. Chișinău, achiziționate.											X							
			9) Analiză privind situația accidentelor rutiere, soldate cu deces și traumatisme grave în dinamică negativă.															X	TAIEX (5 mii euro)		
			10) 100% angajați ai structurii de securitate rutieră din cadrul DP mun. Chișinău, instruiți.											X					TAIEX (5 mii euro)		
			11) Structură de monitorizare și analiză a situației în traficul rutier (Infotrafic), creată și instituționalizată.												X				-		
			12) Spoturi pentru promovarea comportamentului corect în traficul rutier realizate și promovate															X	10 mii euro pentru un spot		
Total estimat																	-	-	80,0		
OBIECTIVUL 5																					
Promovarea și implementarea principiului toleranță zero față de corupție, discriminare și rele tratamente în activitatea Poliției																					
12. Întărirea capacității de prevenire și combatere a comportamentului i corupt, în cadrul Poliției, în special prin orientarea spre capacitățile interne anticorupție îmbunătățind în același timp motivația (A.5.1. - Matrice)	1) Plan de acțiuni aprobat de către ministrul afacerilor interne. 2) Ordin al ministrului afacerilor interne privind constituirea și consolidarea structurilor anticorupție	Manager: Andrei Botnariuc, SPIA al MAI. Membri: Nicolae Tăvăluc, SPIA al MAI Elena Bivol, DIE a IGP al MAI, Oleg Ciubotaru, DMO a IGP al MAI. Igor Vieru, consilier în Cabinetul ministrului; Vitalie Nani, DGEF a MAI,	1) Caiet de sarcini pentru elaborarea Studiului de fezabilitate privind sistemul anticorupție și de protecție internă ale MAI.	X																	
			2) Studiu de fezabilitate privind sistemul anticorupție și de protecție internă ale MAI, aprobat.																		
			3) Plan de acțiuni privind prevenirea și combaterea corupției, agreat cu Strategia națională anticorupție, aprobat de către MAI.																		
			4) Ordinul ministrului afacerilor interne privind reorganizarea SPIA, ținând cont de recomandările Studiului de fezabilitate, aprobat; structuri create, funcționale.																		
		Ciuperca Dorina																			

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei	
			5) Proces de evaluare a riscurilor de corupție reflectând activitatea structurilor de investigații și de urmărire penală, demarat.				X											
			6) Raport de analiză a riscurilor de corupție, reflectând activitatea structurilor de investigații și de urmărire penală, aprobat și plasat pe pagina web a Poliției.											X				
			7) Raport de analiză a riscurilor de corupție, reflectând activitatea Inspectoratului național de patrulare, aprobat și plasat pe pagina web a Poliției.					X										
			8) Plan de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în activitatea Inspectoratului național de patrulare, elaborat și aprobat.										X					
			9) 1 sondaj de opinii privind perceperea corupției la nivelul Poliției și al comunității lansat.										X					
			10) 1 campanie de mediatizare și promovare publică a toleranței zero față de corupție.											X				
			11) Amendamente privind modificarea legislației în vederea majorării salariilor Poliției elaborate, aprobate de Guvern.						X									
			12) Propuneri pentru includerea în proiectul legii bugetului pentru anul 2018 a resurselor necesare pentru majorarea salariilor, aprobate de Guvern.						X									

Obiective	Indicatori de progres	Managerul, echipa de proiect	Indicatori de progres / instrumente, metode	Calendar												Finanțare, mii		Costuri neacoperite
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	euro	lei	
			13) 2 vizite de studiu organizate și desfășurate pentru echipa de proiect (5 persoane), pentru preluarea de bune practici.				X							X				
			14) Caiet de sarcini pentru achiziționarea echipamentului supraveghere video pentru Poliție, aprobat.			X												
			15) Echipament video pentru unitățile de transport speciale ale Poliției (200), achiziționat					X										
			16) Echipament video pentru patrula pedestră a Poliției (150 seturi), procurat.					X										
			17) (100 polițiști instruiți).					X						X				
Total estimat:																500,0	11550,0	

DPF Departamentul Poliției de Frontieră
DTC Departamentul Trupelor de Carabinieri
STI Serviciul tehnologii informaționale

SPIA Serviciul protecție internă și anticorupție
SDOI Serviciul dirijare operațională și inspectare
DRU Direcția resurse umane
DMO Direcția management operațional
DF Direcția finanțe
SAL Serviciul achiziții și logistică
DRIAE Direcția relații internaționale și asistență externă
DGUP Direcția generală urmărire penală
DJ Direcția juridică
INI Inspectoratul național de investigații

DIE
SRP

Direcția inspecție efectiv
Secția relații publice

DPPA
DRC
DDE-G

Direcția politici și proiecte de asistență
Direcția radio-comunicații
Direcția dezvoltare și E-guvernare