



Women4Security

WOMEN LEAD. PEACE FOLLOWS.

DE LA OPORTUNITĂȚI LA IMPACT REAL:

promovarea rolului femeilor în procesele de pace și securitate în următorii 25 de ani

Forumul la nivel înalt Women4Security

Chișinău, Republica Moldova

11 – 12 noiembrie 2025

DECLARAȚIE OFICIALĂ

Forumul la nivel înalt Women4Security a fost organizat de Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova, în parteneriat cu Misiunea de Parteneriat a Uniunii Europene în Republica Moldova (EUPM), UN Women, Centrul de la Geneva pentru Guvernanța Sectorului de Securitate (DCAF) și GS Foundation, cu sprijinul financiar al Suediei și Danemarcei.

PREAMBUL

Noi, participanții la Forumul la nivel înalt Women4Security, reprezentând guverne, societatea civilă și mediul academic din Danemarca, Germania, Italia, Japonia, Republica Moldova, Țările de Jos, Norvegia, România, Canada, Serbia, Slovenia, Suedia, Elveția, Ucraina, Regatul Unit, Bosnia și Herțegovina, Uniunea Europeană, precum și organizații internaționale, inclusiv Organizația Națiunilor Unite, NATO, și OSCE, ne-am reunit la Chișinău pentru a marca cea de-a 25-a aniversare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea (FPS) și cea de-a 30-a aniversare a Declarației de la Beijing și Platformei de Acțiune.

Recunoscând rolul istoric al Rezoluției 1325 în afirmarea contribuției indispensabile a femeilor la pace și securitate, celebrăm progresele realizate prin adoptarea și implementarea a peste o sută de Planuri naționale de acțiune (PNA) la nivel global, parteneriate regionale și participarea și leadershipul tot mai pronunțat al femeilor în diplomatie, apărare și gestionarea și răspunsul la situațiile de criză. În același timp, recunoaștem că progresele rămân fragmentate și, prea des, în loc să fie integrate în practici instituționale, dependente de voința politică.

Ne exprimăm îngrijorarea că violența bazată pe gen, inclusiv violența împotriva femeilor în viața politică și publică, continuă să submineze participarea deplină, sigură, egală și reală a femeilor la procesul decizional. Intensificarea crizelor – conflictele armate, strămutarea, amenințările hibride, insecuritatea energetică și dezinformarea – amplifică inegalitățile existente. Subfinanțarea organizațiilor de femei, în timp ce cheltuielile militare la nivel global sunt în creștere, evidențiază necesitatea urgentă de a reorienta prioritățile către asigurarea sustenabilității securității, centrată pe oameni.

Felicităm Republica Moldova pentru organizarea acestui Forum și pentru progresele tangibile în promovarea egalității de gen în instituțiile sale de securitate și apărare, inclusiv două PNA consecutive privind FPS și integrarea prevederilor de gen în Strategia națională de apărare. Totodată, recunoaștem că barierele și stereotipurile structurale persistente continuă să limiteze progresul, și impun întreprinderea unor acțiuni colective, coordonate și susținute.

Reafirmăm că pacea și securitatea în Europa și în afara ei depind de participarea egală a femeilor și bărbaților în toate sferele vieții publice. Agenda FPS trebuie să evolueze într-un cadru transformator și incluziv, aliniat proceselor regionale și internaționale mai largi, inclusiv proceselor de aderare la Uniunea Europeană (UE) și cooperare cu statele din vecinătate, astfel încât egalitatea de gen să devină un element definitoriu al bunei guvernante, stabilității și democrației.

Viziunea noastră comună este clară: fără oportunități ratate. Următorii 25 de ani trebuie să marcheze o schimbare decisivă – de la angajament la coerență, de la incluziune la leadership și de la răspuns fragmentat la reziliență integrată.

O NOUĂ VIZIUNE STRATEGICĂ

Reafirmăm că realizarea deplină a agendei Femeile, Pacea și Securitatea necesită o transformare sistemică bazată pe voință politică, responsabilitate instituțională și parteneriate intersectoriale care conectează reformele naționale cu cooperarea regională.

Pe măsură ce UE și statele vecine se confruntă cu noi provocări la adresa păcii și democrației, **egalitatea de gen** trebuie să se afle în centrul proceselor de extindere și integrare. Procesul de aderare la UE oferă oportunități noi pentru acțiuni armonizate și cuprinzătoare, pe deplin aliniate principiilor drepturilor omului și dreptului internațional umanitar. Alinierea implementării FPS la cadrele UE, inclusiv Planul de acțiune privind egalitatea de gen III, Busola strategică a UE pentru securitate și apărare, Politica europeană de securitate și apărare comună și Planul de acțiune al UE privind drepturile omului și democrația, va consolida viziunea asupra păcii bazate pe egalitate, solidaritate și respect pentru drepturile omului.

Localizarea agendei FPS rămâne esențială pentru menținerea păcii. Angajamentele naționale trebuie să se transforme în beneficii concrete pentru autoritățile locale, societatea civilă și comunități, în special în zonele de frontieră și post-conflict. Finanțarea previzibilă, mecanismele participative și bugetarea sensibilă la gen sunt cruciale pentru a asigura implicarea femeilor ca și actori direcți în procesele decizionale, nu doar consultarea acestora.

Transformarea digitală și integritatea informațională sunt dimensiuni emergente ale păcii și securității. Dezinformarea bazată pe gen, hărțuirea online și violența facilitată de tehnologie au devenit instrumente de polarizare, reducând la tăcere vocea femeilor și erodând încrederea democratică. Facem apel pentru abilitarea și participarea mai activă a femeilor în domeniul tehnologiei și inovării și la aplicarea principiilor de egalitate, responsabilitate și drepturi ale omului care stau la baza societăților democratice și în spațiul online.

Incluziunea deplină a femeilor în procesele de consolidare a rezilienței este esențială, întrucât acestea pot contribui cu perspective comunitare și sociale esențiale. Recunoaștem, de asemenea, că astfel de activități trebuie realizate pentru a preveni și pentru a pregăti societatea înainte ca situațiile de criză să se producă. Coordinarea eficientă dintre actorii civili, militari, umanitari și comunitari, exersată pe timp de pace, este crucială pentru ca răspunsul de urgență și redresarea să fie incluzive și eficiente.

Eforturile de consolidare a rezilienței trebuie, de asemenea, să conecteze abordările militare și civile. Sistemele de securitate integrate, în care încrederea comunității, expertiza civilă și măsurile de prevenire sensibile la gen sunt tratate ca funcții de bază de securitate, nu ca elemente paralele, sunt esențiale pentru construirea unei reziliențe la nivelul întregii societăți. Integrarea dimensiunii de gen în practica zilnică a instituțiilor de securitate necesită nu doar angajamente de politică, ci și mecanisme practice de responsabilizare. Punctele focale FPS, cu mandate și autoritate clare, pot servi drept catalizatori ai transformării instituționale, asigurând integrarea perspectivelor de gen în instruire, planificare și deciziile operaționale.

ANGAJAMENTE STRATEGICE PENTRU ACȚIUNE

Pentru a promova viziunea comună a păcii și securității incluzive, participanții la Forumul la nivel înalt Women4Security se angajează să urmeze următoarele direcții strategice:

1. Integrarea agendei FPS în guvernarea națională, regională și sectorul de securitate

- Integrarea principiilor FPS și a mecanismelor de responsabilizare în politicile de apărare, securitate, afaceri interne și externe, asigurând coerența cu normele și angajamentele internaționale.
- Instituirea de puncte focale FPS permanente în cadrul instituțiilor de securitate, apărare și gestionare a frontierelor, consolidarea mandatelor instituționale și alinierea cadrului de monitorizare și responsabilitate la standardele ONU și UE pentru a asigura continuitatea, responsabilitatea și impactul operațional.
- Asigurarea contribuției active a punctelor focale FPS la procesul de extindere a UE și platformele conexe, promovând integrarea angajamentelor FPS în politici și legislație, în deplină conformitate cu standardele UE.
- Efectuarea analizei de gen și asigurarea integrării perspectivei de gen ca cerințe obligatorii la evaluarea amenințărilor, elaborarea planurilor de urgență și luarea deciziilor operaționale.
- Consolidarea responsabilității instituționale prin integrarea dimensiunii de gen în activitățile operaționale zilnice. Progresul trebuie măsurat nu doar prin adoptarea de politici sau strategii, ci prin mecanisme concrete și aplicabile în autoritățile din apărare și securitate. Existența punctelor focale FPS abilitate, cu mandate clare, resurse și linii clare de raportare, este esențială pentru integrarea abordărilor sensibile la gen în procesele de planificare, supraveghere și în structurile de comandă.

2. Investiții în promovarea femeilor în sectorul de apărare și securitate și managementul crizelor

- Reechilibrarea priorităților de securitate prin reorientarea de la abordarea militarizată la un **cadru de securitate centrat pe oameni**. Prioritizarea investițiilor în leadershipul feminin și în egalitatea de gen, deoarece este un fapt demonstrat că participarea femeilor conduce la o pace mai incluzivă, echitabilă și durabilă.
- Asigurarea unei finanțări sustenabile, multianuale și previzibile pentru organizațiile de femei și pentru actorii care construiesc pacea, în special pentru cei care activează în contexte afectate de conflict sau post-conflict. Aplicarea țintei din „Noua Agendă pentru Pace” propusă de Secretarul General al ONU de „alocare directă a cel puțin 1% din asistența oficială pentru dezvoltare organizațiilor de femei, în special la nivel comunitar, care promovează pacea”.

- Integrarea activităților de dezvoltare a capacităților, mentorat, creștere profesională și a dimensiunii de gen în toate politicile și planurile din domeniile apărării, ordinii publice, managementului frontierelor și răspunsului la situații de urgență.
- Recrutarea, instruirea și detașarea și participarea activă a unui număr mai mare de femei în misiuni de menținere a păcii, mediere, răspuns la crize și mecanisme de avertizare timpurie, precum și asigurarea numirii acestora în funcții de conducere atât în operațiunile din teren, cât și în structurile decizionale la nivel strategic.

3. Promovarea rezilienței digitale și a securității informaționale

- Recunoașterea și combaterea dezinformării bazate pe gen și a hărțuirii online ca amenințări emergente la adresa securității, care erodează încrederea, polarizează societatea și reduc la tăcere femeile aflate în funcții de conducere.
- Consolidarea încrederii dintre instituțiile de securitate și apărare și comunități ca dimensiune esențială a securității digitale și umane. Combaterea discursului instigator la ură online și a hărțuirii facilitate de tehnologie care vizează femeile din serviciul public, în special pe cele din structurile de securitate, aplicare a legii, apărare și din sfera politică, este esențială pentru întărirea rezilienței societale. Campaniile de dezinformare bazate pe gen care iau amploare și care utilizează narațiuni pentru a submina femeile lidere și eforturile din domeniul asigurării egalității și echității de gen, reprezintă o amenințare directă la adresa încrederii publice, legitimității instituționale și rezilienței democratice. Abordarea acestor amenințări trebuie să fie o prioritate în cadrul național de reziliență și al reformelor sectorului de securitate.
- Recunoașterea rolului dual al inteligenței artificiale (IA) în modelarea mediului de securitate digitală. Instrumentele bazate pe IA pot amplifica dezinformarea bazată pe gen, pot intensifica abuzurile online prin mass-media sintetice și deepfake și pot accelera răspândirea narațiunilor dăunătoare care vizează femeile și fetele. În același timp, IA oferă oportunități semnificative pentru consolidarea rezilienței, prin îmbunătățirea detectării conținutului dăunător, sisteme de avertizare timpurie mai eficiente, infrastructuri digitale mai sigure și analize de amenințări bazate pe date. Asigurarea dezvoltării, implementării și reglementării sistemelor IA într-un mod sensibil la gen, cu respectarea drepturilor omului și transparent este esențială pentru protejarea siguranței digitale a femeilor și întărirea rezilienței democratice.
- Extinderea accesului digital, a alfabetizării digitale și a programelor de conștientizare cibernetică pentru femei și fete și susținerea leadershipului acestora în comunicare strategică, securitate informațională și guvernanță digitală.
- Consolidarea cooperării cu ONU, UE, NATO și OSCE pentru intensificarea eforturilor în domeniul securității cibernetice și de combatere a dezinformării prin abordări sensibile la gen.
- Examinarea aplicării noii [Convenții ONU împotriva criminalității cibernetice](#), semnată de [65 de țări](#) la 27 octombrie 2025 (inclusiv 20 de țări din regiune și UE), pentru consolidarea angajamentelor FPS privind prevenirea și abordarea violenței cibernetice împotriva femeilor și fetelor în contexte de criză. Convenția poate servi drept cadru pentru alinierea acțiunilor FPS naționale și regionale la standardele globale emergente privind protecția cibernetică, siguranța digitală și responsabilitatea.

4. Consolidarea localizării agendei FPS, cooperării transfrontaliere și solidarității regionale

- Oferirea de sprijin autorităților locale, actorilor de securitate și grupurilor de femei pentru operaționalizarea agendei FPS la nivel comunitar prin planuri locale de acțiune, inițiative transfrontaliere și platforme comune de gestionare a crizelor.

- Promovarea dialogului regional și a schimbului de experiență, inclusiv prin inițiative sprijinite de UE, pentru a construi încredere, a împărtăși cunoștințe și expertiză și a consolida pacea atât la nivel național, cât și la cel internațional.
- Facilitarea coordonării între autoritățile de securitate, apărare și ordine publică la nivel central și local pentru a asigura mecanisme coerente de răspuns la crize și participare incluzivă la procesul decizional.
- Crearea de platforme pentru dialog și advocacy bazat pe dovezi, pentru a amplifica vocile organizațiilor.

5. Construirea rezilienței prin parteneriate multisectoriale și colaborarea dintre societate civilă și sectorul de securitate și apărare

- Instituționalizarea cadrului de coordonare și responsabilizare care să conecteze actorii din sectorul de aplicare a legii, militar, umanitar, societatea civilă și sectorul privat, cu accent pe pregătire și răspuns comun.
- Încurajarea și instituționalizarea participării societății civile în elaborarea politicilor prin instituirea mecanismelor participative și de feedback care să permită femeilor să influențeze deciziile privind securitatea națională și gestionarea crizelor.
- Promovarea responsabilității comune pentru securitatea comunitară, prin combinarea capacității statului cu implicarea cetățenilor pentru prevenirea conflictelor și construirea încrederii.
- Stabilirea unor platforme sigure, structurate și responsabile de cooperare, în care societatea civilă și guvernul să participe pe picior de egalitate. Implicarea mediatorilor imparțiali, precum avocații poporului, organizații internaționale sau rețele de mediatori, poate consolida încrederea, transparența și colaborarea, atât în contexte de conflict, cât și în cele de non-conflict.

6. Protejarea femeilor și fetelor și promovarea securității umane

- Implementarea deplină și operaționalizarea legislației internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor, inclusiv în contexte de conflict, și introducerea obligativității respectării acestor standarde în toate măsurile de prevenire, protecție și urmărire penală. Responsabilizarea tuturor instituțiilor și actorilor relevanți pentru conformarea core-spunzătoare și atingerea rezultatelor scontate ale politicilor.
- Integrarea abordărilor sensibile la gen în sistemele de avertizare timpurie, protecția frontierelor și răspunsul umanitar pentru refugiați, asigurând instruirea personalului de securitate în identificarea și abordarea riscurilor și a violenței bazate pe gen, inclusiv violența sexuală în context de conflict.
- Recunoașterea faptului că protejarea drepturilor femeilor este o chestiune de securitate națională și regională, esențială pentru stabilitatea democratică, statul de drept și încrederea publică în instituții.
- Contribuirea activă la cea de-a [70-a sesiune a Comisiei ONU pentru Statutul Femeii \(CSW70\)](#) pentru a evidenția accesul la justiție al femeilor și fetelor afectate de conflict, în legătură cu Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul). Promovarea măsurilor care traduc angajamentele Convenției privind prevenirea, protecția, urmărirea penală și egalitatea de gen în acțiuni concrete și mecanisme de responsabilitate în contexte afectate de conflict.

ANGAJAMENTUL NOSTRU COLECTIV

Noi, participanții la Forumul la nivel înalt Women4Security, ne angajăm să transformăm agenda Femeile, Pacea și Securitatea într-un cadru viu, care produce schimbări tangibile pentru femei, comunități și societăți. Vom consolida cooperarea dintre guverne, societatea civilă, ONU, UE și alți parteneri internaționali pentru a impulsiona progresul spre pace, democrație și dezvoltare durabilă prin facilitarea leadershipului și participării femeilor.

Pe măsură ce Europa și statele vecine trec prin crize complexe și suprapuse, reafirmăm că pacea nu poate fi obținută și nici menținută fără participarea femeilor. Procesul de construire a păcii trebuie să fie inclusiv, orientat spre viitor și ancorat în egalitate, justiție și solidaritate.

Suntem de acord să continuăm organizarea Forumului la nivel înalt Women4Security ca platformă regională pentru monitorizarea progreselor, revizuirea implementării acțiunilor propuse, schimb de lecții învățate și menținerea responsabilității colective în avansarea agendei FPS.

Împreună, ne angajăm să acționăm colectiv și susținut pentru egalitate, pace și securitate umană.



EUROPEAN UNION
PARTNERSHIP MISSION
IN MOLDOVA



Sweden
Sverige



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK

